



Direction des Ressources Humaines Mutualisée

ANNONCE

Val de Garonne Agglomération est une intercommunalité située en Lot et Garonne (43 communes, 62000 habitants) au cœur du Sud-Ouest, à Marmande, à mi-chemin entre Bordeaux et Toulouse.

Intitulé du poste :

CHARGÉ(E) DE MISSION POLITIQUE DE LA VILLE & CISPD

Référence : V2023-34

Service : PÔLE DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET CULTUREL

Supérieur hiérarchique direct : DIRECTRICE DU PÔLE DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET CULTUREL

Cadre d'emploi : ATTACHES – CATEGORIE A,
REDACTEURS – CATEGORIE B,
ANIMATEURS – CATEGORIE B

Filière(s) : ADMINISTRATIVE - ANIMATION

Durée hebdomadaire de travail : TEMPS COMPLET

Lieu(x) de travail : MARMANDE

Descriptif du poste

Chargé(e) de mission politique de la ville & Conseil Intercommunal et de Sécurité et de Prévention de la Délinquance.

Missions

Missions Chargé de Mission Politique de la Ville (50%) :

- Participer à la mise en œuvre de l'appel à projets annuel « Politique de la ville » en collaboration avec la directrice adjointe du pôle développement social et culturel ;
- Rédaction du cahier des charges, instruction des demandes de subventions, en facilitant la coopération avec les différents pôles de VGA et les services de Marmande et Tonneins
- Notification des subventions,
- Suivi du dispositif et évaluation des actions.
- Piloter la réalisation du livret annuel de communication sur les actions déployées dans le cadre du contrat de ville
- Animer le réseau partenarial

- Concevoir et coordonner des actions et/ou des projets en lien avec les 7 ambitions de la politique jeunesse de VGA (prévention santé, mobilité, emploi-formation -orientation, engagement, culture, etc.)
- Co-animer des réseaux et des partenariats en collaboration avec le(la) chargé(e) de mission jeunesse
- Contribuer à l'animation transversale de la politique jeunesse
- Développer, alimenter et animer les outils de communication

Missions Chargé de Mission CISPD (50%) :

- Animer et coordonner le CISPD
- Organiser, animer et coordonner en lien avec les partenaires associatifs, institutionnels, intercommunaux et/ou municipaux le travail des commissions thématiques et des groupes de travail afférents.
- Assurer la programmation annuelle des actions
- Evaluer les actions menées et réaliser le bilan annuel du CISPD, Elaborer des propositions visant à développer et pérenniser les dispositifs
- Réaliser, actualiser et alimenter un diagnostic territorial et partagé en matière de sécurité et de prévention de la délinquance
- Assurer une veille sur les dispositifs se rapportant à la sécurité et à la prévention de la délinquance, de même que sur les financements pouvant être mobilisés dans ce cadre

Activités occasionnelles :

- Participation à l'Organisation d'évènements du pôle DSC à vocation transversales mobilisation le public et les partenaires de ces deux missions

Exigences requises

Niveau d'études :

Niveau 6 ou 7 (anciennement III)
Master ou équivalent

Formations & qualifications nécessaires :

- Développement Social, Sciences Humaines,
- Animation Sociale et /ou Socio-Culturelle
- Une expérience dans le champ de l'Education Populaire serait un plus

Compétences nécessaires :

- Sens du service public
- Dynamique et bon communicant.
- Qualités humaines, telles que la pédagogie et l'écoute
- Capacité à travailler en équipe
- Autonomie, rigueur et capacité d'adaptation
- Connaissance de la méthodologie de gestion de projets.
- Bonne connaissance des techniques d'animation.
- Maîtrise des principaux logiciels de bureautique et des outils de communication.
- Disponibilité sur les temps forts le soir et le week-end.

Relations Fonctionnelles

- Elus
- Agents
- Administrations
- Public
- Partenaires associatifs et professionnels du champ de la jeunesse et de la culture

Mode de recrutement

- Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelle

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Date limite de candidature : 15 avril 2024

Pour répondre à cette annonce :

Envoyez une Lettre de Motivation* et un Curriculum Vitae* à l'attention de

Monsieur Le Président de Val de Garonne Agglomération

De préférence par mail à :

Gestionnaire recrutements
Direction des Ressources Humaines Mutualisée
Coordonnées : **05 53 64 82 94** – recrutement@vg-agglo.com

Ou par courrier à :
Monsieur le Président de Val de Garonne Agglomération
Maison du développement - Place du marché
CS70305 - 47213 MARMANDE

*Pour en savoir plus sur la gestion de vos données dans ce cadre, vous pouvez consulter le document "Traitement de vos données " en allant à l'adresse suivante : <https://www.vg-agglo.com/recrutement-vga/>