



Direction des Ressources Humaines Mutualisée

## !!L'AGGLO RECRUTE !!

Val de Garonne Agglomération est une intercommunalité située en Lot et Garonne (43 communes, 62000 habitants) au cœur du Sud-Ouest, à Marmande, à mi-chemin entre Bordeaux et Toulouse.

### CHARGÉ(E) DE MISSION ECOCONSTRUCTION-ECORENOVATION

**Référence :** V2024-85

**Direction :** DIRECTION GENERALE

**Supérieur hiérarchique direct :** DIRECTEUR GENERAL DELEGUE « Transition écologique et adaptation au changement climatique »

**Cadre d'emploi :** ATTACHÉ – CATÉGORIE A

**Filières :** ADMINISTRATIVE -

**Durée hebdomadaire de travail :** TEMPS COMPLET

**Lieu(x) de travail :** MARMANDE, siège de Val de Garonne Agglomération

#### Présentation du poste

Ce poste sera accueilli au sein de la cellule d'ingénierie de l'Agglomération qui est rattachée à la direction générale. Cette mission sera rattachée au Directeur général délégué en charge de la Transition écologique et de l'adaptation au changement climatique. Ainsi, le/la chargé(e) de mission aura toute latitude d'interagir avec les membres de l'Equipe de Direction, en particulier les pôles Développement Economique, Habitat - Aménagement et Energie, Climat, Mobilités Durables et Patrimoine immobilier, voirie et grands travaux.

Ce poste exige de connaître les fondamentaux techniques du secteur de l'écoconstruction, de l'éco-rénovation et des filières biosourcées ainsi que leurs principaux partenaires. Il demandera également une forte capacité pour l'animation territoriale. Ainsi, la posture de le/la chargé(e) de mission sera déterminante pour construire, avec les acteurs territoriaux, un plan d'actions réaliste et pertinent. Construire une nouvelle filière nécessite de mettre en œuvre des méthodes nouvelles, de sortir des cadres classiques en conciliant transition énergétique et création d'emplois tout en répondant aux objectifs de la neutralité carbone pour 2050.

## Missions

### **Accompagner la création et le déploiement d'un pôle d'excellence territorial écoconstruction/écorénovation :**

- Animation du collectif partenarial mobilisé dans le cadre de cette démarche
- Elaboration d'un diagnostic territorial et d'évènements permettant une montée en compétence des acteurs locaux
- Animation d'ateliers thématiques permettant de définir un programme d'actions territorial structuré et réaliste autour de 5 axes :
  - ✓ Accompagner et sensibiliser la Maitrise d'ouvrage publique
  - ✓ Sensibiliser les professionnels, le grand public (Maitrise d'ouvrage privée) et les futures générations
  - ✓ Accompagner les mutations dans l'industrie et l'artisanat (production, sensibilisation, montée en compétence, mise en réseau et mutualisation)
  - ✓ Devenir un centre de recherche et d'innovation de l'écoconstruction (R&D, formation)
  - ✓ Réfléchir autour de la création d'un site pilote et expérimental (village d'artisans et d'entreprises...)
- Mise en œuvre et évaluation du programme d'actions

### **Accompagner la structuration de la filière chanvre :**

- Coordination de l'ingénierie mobilisée par Chanvre Nouvelle Aquitaine et l'Agrotec pour le suivi de cette démarche
- Animation du collectif partenarial constitué à l'échelle départementale,
- Participation à l'écriture du programme d'actions, autour de 3 axes :

*L'agriculture : Accompagner le changement de pratiques (préservation de l'eau et des sols), Consolider les rémunérations, Ancrer les emplois, Réduire l'impact environnemental*

*L'alimentation : Renforcer l'approvisionnement de proximité, Améliorer la qualité des produits, Redonner du sens à son alimentation, Diversifier les sources de protéines, Réduire l'impact environnemental*

*Le bâtiment : Améliorer la performance énergétique, Stocker le carbone, Améliorer la qualité de l'air, Améliorer le confort d'été et d'hiver, Réduire les consommations, Attirer les jeunes*

- Mise en œuvre et évaluation du programme d'actions

*D'autres filières économiques bas carbone sont susceptibles de faire l'objet d'études spécifiques, exemple : la filière photovoltaïque avec la réalisation d'un diagnostic flash permettant d'évaluer les potentialités locales et les dynamiques nécessaires au déploiement de la filière*

*Cette démarche s'établira en étroite collaboration avec le pôle Energie Climat et Mobilités Durables.*

**Activités secondaires :**

- Assister et conseiller les élus et porteurs de projets dans la structuration et la réalisation de leurs projets, la recherche de financements ;
- Rechercher et répondre aux appels à projets ;
- Assurer le suivi et la gestion administrative et financière des programmes d'actions ;
- Participer à l'élaboration des supports de communication ;
- Assurer une veille juridique et technique, participer aux réseaux territoriaux ;
- Présentation auprès des différentes instances de VGA de l'état d'avancement desdits projets/dispositifs ;

**Activités occasionnelles :**

- Participation à des missions transversales en lien avec les membres de la cellule d'ingénierie ;

**Votre profil**

Niveau 2 ou 3 ;

De préférence dans les domaines du développement local, de la transition écologique, de la performance énergétique ou de l'économie ;

La connaissance de l'environnement des filières bas carbone, en particulier la filière écoconstruction et écorénovation est un plus ;

Expérience en collectivité souhaitée.

**Permis B exigé pour le poste.**

**Compétences nécessaires**

- Sens du service public ;
- Capacité à concevoir / structurer / mener des projets complexes ;
- Autonomie et forte capacité d'organisation ;
- Bonne aisance rédactionnelle, esprit de synthèse et rigueur administrative ;
- Qualités humaines, telles que la pédagogie et l'écoute ;
- Discrétion professionnelle ;
- Capacité à travailler en équipe et en transversalité ;
- Capacité à animer des réunions et à rendre compte ;
- Maîtrise des principaux logiciels de bureautique et des outils de communication ;
- Disponibilités pour réunions possibles en soirée ;

**Relations Fonctionnelles**

- Elus
- Agents
- Administrations

- Publics
- Autres : partenaires associatifs et professionnels (CAPEB ,FFB,CCI, CMA, CA)

### Mode de recrutement

- Recrutement par voie contractuelle
- Traitement indiciaire
- Régime indemnitaire
- CNAS
- Tickets Restaurant

### Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

**Date limite de dépôt des candidatures : 19 août 2024**

**Pour répondre à cette annonce :**

Envoyez une Lettre de Motivation\* et un Curriculum Vitae\* à l'attention de

**Monsieur Le Président de Val de Garonne Agglomération**

De préférence par mail à :  
Gestionnaire recrutements  
Direction des Ressources Humaines Mutualisée  
Coordonnées : **05 53 64 26 48** – [recrutement@vg-agglo.com](mailto:recrutement@vg-agglo.com)

Ou par courrier à :  
**Monsieur le Président de Val de Garonne Agglomération**  
Maison du développement - Place du marché  
CS70305 - 47213 MARMANDE

**(MERCİ DE BIEN VOULOİR PRECİSER VOTRE ADRESSE POSTALE)**

\*Pour en savoir plus sur la gestion de vos données dans ce cadre, vous pouvez consulter le document "Traitement de vos données " en allant à l'adresse suivante : <https://www.vg-agglo.com/recrutement-vga/>