



Direction des Ressources Humaines Mutualisée

ANNONCE

Val de Garonne Agglomération est une intercommunalité située en Lot et Garonne (43 communes, 62000 habitants) au cœur du Sud-Ouest, à Marmande, à mi-chemin entre Bordeaux et Toulouse.

Intitulé du poste :

ANIMATEUR ALSH

Référence : V2024-84

Direction : SERVICES DE PROXIMITE

Service : ENFANCE

Supérieur hiérarchique direct : DIRECTEUR DE STRUCTURE

Cadre d'emploi : ADJOINT D'ANIMATION – CATEGORIE C

Filière : ANIMATION

Durée hebdomadaire de travail : TEMPS COMPLET

Lieu(x) de travail : ALSH MARMANDE

Missions

Les missions du poste :

- **Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles,**
- **Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques,**
- **Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation,**
- **Intervention sur les communes du territoire (CLAE – TAP, ...).**

Activités principales :

Accueil des enfants

- Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité.
- Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène.
- Être médiateur au sein du groupe d'enfants : gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage.
- Faire en sorte que les relations avec les familles et les enfants soient harmonieuses.

Mise en œuvre du projet

- Proposer et adapter les animations en lien avec le projet pédagogique de la structure, le projet éducatif de territoire intercommunal et le plan mercredi.
- Préparer, mettre en œuvre et réaliser les animations.
- Concevoir et élaborer les projets d'activités/d'animations mis en place sur le Centre de Loisirs.
- Accompagner, réaliser et évaluer les projets des enfants.
- Animer chaque moment d'animation des enfants et les évaluer avec les enfants.
- Prendre en compte l'accueil d'enfants nécessitant une attention particulière en adaptant ses pratiques et son organisation
- Planification, organisation et animation de veillées, mini-séjour avec hébergement

Fonctionnement et équipe

- Participer à l'élaboration des axes pédagogiques de la structure avec la direction.
- Veiller à l'application du fonctionnement de la structure et participer à l'analyse de celui-ci.
- Participer de manière active aux réunions d'équipe, apporter ses connaissances et ses savoirs.
- Partager les informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte à la direction de toutes les situations particulières (fonctionnement, enfants, familles, partenaires, ...)
- Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil.
- Participer à l'entretien du matériel et alerter en cas de manque ou de besoins spécifiques.
- Entretenir des relations quotidiennes et courtoises avec ses collègues, les partenaires et les usagers.
- Participer à l'aménagement et au maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux et des espaces d'activités

Activités secondaires :

Dans le cadre d'intervention(s) sur les communes du territoire :

- Planification et organisation de projets d'activités socio-éducatives
- Animation de cycles
- Animation de groupes d'enfants et de jeunes

Activités occasionnelles :

- Participer aux différentes initiatives portées par la direction du Pôle Service de Proximité

Compétences requises

Qualifications requises :

CPJEPS, BPJEPS, CAP AEPE, ...

Compétences Nécessaires :

- Discrétion professionnelle
- Respect de la hiérarchie
- Sens du service public
- Connaître le fonctionnement de la FPT et des collectivités
- Connaître les orientations et l'organisation de la collectivité
- Connaître le Projet Educatif de Territoire Intercommunal, les missions et la structuration du service Proximité
- Maîtriser les différentes techniques d'animations
- Connaître les besoins et possibilités des enfants et des jeunes – ainsi que les rythmes de l'enfant et du jeune
- Connaître les indicateurs d'alerte dans les comportements de l'enfant et de l'adolescent
- Avoir des capacités d'écoute active, d'objectivité, et de prise de recul
- Connaître la réglementation relative à l'organisation d'accueil des enfants et des jeunes et à la mise en œuvre des activités

Mode de recrutement

- Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelle
- Rémunération selon la réglementation en vigueur + régime indemnitaire
- CNAS

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Date limite de dépôt des candidatures : 10 octobre 2024

Pour répondre à cette annonce :

Envoyez une Lettre de Motivation et un Curriculum Vitae à l'attention de

Monsieur Le Président de Val de Garonne Agglomération

De préférence par mail à :

Gestionnaire recrutements
Direction des Ressources Humaines Mutualisée
Coordonnées : recrutement@vg-agglo.com

Ou par courrier à :

Monsieur le Président de Val de Garonne Agglomération
Maison du développement - Place du marché
CS70305 - 47213 MARMANDE

Pour en savoir plus sur la gestion de vos données dans ce cadre, vous pouvez consulter le document "Traitement de vos données " en allant à l'adresse suivante : [Travailler à l'Agglo – Val de Garonne / Site Officiel](#)