



Direction des Ressources Humaines Mutualisée

L'agglomération recrute !!

Val de Garonne Agglomération regroupe 43 communes pour près de 63 000 habitants autour de Marmande et Tonneins. Située à 1 heure de Bordeaux, 50 minutes d'Agen et 1h30 de Toulouse, 3h00 de Paris, elle associe des territoires urbains et ruraux engagés dans une démarche de développement territorial depuis plus de vingt ans.

Dans le cadre du nouveau projet de mandat, Val de Garonne agglomération est très engagée dans une conduite en synergie de toutes les transitions : transition écologique et énergétique, transition économique, transition sociétale et sociale, transition numérique et transition démocratique. C'est une réelle transformation qui a été menée :

- Par la refonte de l'organigramme qui a bousculé le système classique pyramidal pour plus de transversalité, d'horizontalité, de responsabilisation, et pour ouvrir l'administration aux coopérations internes et externes.
- Par la co-construction du projet de mandat avec l'ensemble des élus du territoire pour déterminer des trajectoires sur la base des piliers du mandat (transition écologique, cohésion sociale et développement territorial), puis en mobilisant les agents pour déterminer les actions techniques concrètes qui découlent des trajectoires. Un plan pluriannuel d'investissement 2024-2030 solide, réaliste, ambitieux et un budget vert ont été votés en décembre 2023.
- Avec le pacte de gouvernance, cadre de la démocratie intercommunale pour développer l'ouverture et la participation citoyenne sur tous les projets et réunir régulièrement tous les élus communaux du territoire, qui sont 650 afin d'appréhender les grands enjeux et monter en compétence.

À la suite d'une mobilité, VGA complète son équipe de direction avec le recrutement d'un(e) directeur(rice) des services de proximité.

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES DE PROXIMITÉ

Référence : V2024-112

Direction : DIRECTION GENERALE DES SERVICES

Supérieur hiérarchique direct : DIRECTRICE GENERALE DES SERVICES

Filière(s) : ADMINISTRATIVE ou SOCIALE

Catégorie(s) : A / A+

Grade(s) : ATTACHE/ATTACHE PRINCIPAL / ATTACHE HORS CLASSE / CONSEILLER SOCIO-ÉDUCATIF

Encadrement : Oui

Durée hebdomadaire de travail : TEMPS COMPLET

Lieu(x) de travail : VAL DE GARONNE AGGLOMERATION

Présentation du poste

Au sein de l'équipe de direction et en lien avec le collectif de direction générale, vous participez à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie de la collectivité dans le domaine de l'enfance, la petite enfance et des équipements aquatiques en intégrant les 3 piliers (cohésion sociale, transition écologique et développement territorial) et 2 axes transversaux (relations aux communes et citoyens).

Vous managez, en lien avec deux postes d'adjoints et plus de 150 agents, le pôle « services de proximité » structuré autour du parcours de l'enfant ainsi que le service public des équipements aquatiques dans un souci de prise en compte des besoins des usagers.

XXX

Vous êtes force de propositions et d'innovation dans le conseil apporté aux élus. Apte à la concertation, à la négociation et au management d'équipes, vous êtes diplomate, disposez d'une ouverture d'esprit et d'un bon sens relationnel.

Vous maîtrisez la méthodologie et les outils de management par projet, par objectifs/résultats et ceux de l'évaluation des politiques publiques.

Doté(e) de connaissances affirmées dans les champs de compétence du poste, vous mesurez l'intérêt de pouvoir faire évoluer les organisations et conduire des transitions tout en associant les usagers et en travaillant étroitement avec les élus.

Membre actif(ve) du collectif de direction générale vous avez un sens du collectif très développé et faites preuve d'une grande solidarité et d'agilité. Vous proposez un management basé sur la confiance, vous savez déléguer pour conserver une nécessaire hauteur de vue, vous innovez et savez faire preuve de reconnaissance envers vos équipes.

Missions

Le(a) Directeur(rice) « services de proximité » (H/F) a pour **missions principales de :**

- Mettre en œuvre à son niveau le changement de posture de la nouvelle organisation (responsabilisation, coopération) et l'accompagnement au changement.
- Assurer l'organisation, le management opérationnel et stratégique, la gestion et le contrôle des activités dévolues au pôle.
- Coordonner et animer les services sous son autorité, collaborer en transversalité avec les autres pôles et s'appuyer, par délégation, sur les postes d'adjoints.
- Apporter conseil à sa hiérarchie.
- Contrôler, suivre et évaluer l'action des services placés sous sa responsabilité et assurer le pilotage budgétaire de son pôle notamment en participant aux temps de dialogue budgétaire.
- Collaborer avec les élus référents dans son champ de compétence.
- Participer à l'élaboration des décisions de la collectivité dans les différentes instances de gouvernance (bureaux communautaires, conférences des VP, des maires, conseils communautaires).

Management/pilotage du pôle

- Formaliser et suivre le projet de pôle en lien avec le projet d'administration
- Organiser, suivre et contrôler des missions et des opérations relevant du pôle (aspect politique, administratif et financier)
- Assurer le travail en transversalité avec les autres pôles et les fonctions ressources (Finances / RH / Juridique - Commande Publique)
- Suivre les outils de pilotage et les indicateurs de suivi des activités du pôle.
- Etre garant des bonnes relations et de la coordination avec les partenaires institutionnels du pôle (CAF...)

Suivi des projets/services

- Equipements aquatiques : structurer et suivre le projet d'établissement du centre aquatique *Aquaval* qui prend en compte l'évolution du fonctionnement et le plan sobriété de l'agglomération
- Fonctionnement des douze structures petites enfance, cinq RPE et deux LAEP.
- Suivi des délégataires sur 4 centres de loisirs et les deux centres de loisirs en gestion directe
- Suivi du projet pluriannuel d'investissement avec notamment la réhabilitation du centre de loisirs de Marmande, la création d'une nouvelle structure petite enfance sur le secteur du tonneinquois ou l'entretien annuel des structures ou encore la rénovation énergétique de certaines structures (en lien avec le Schéma directeur immobilier énergétique porté par le pôle travaux).

Autres

- Participer aux projets transversaux de la collectivité comme tous les autres membres de l'équipe de direction
- Gérer la planification des événements et représenter VGA en cas de besoin.
- Rédiger des notes, rapports et évaluation.

Profil recherché

Niveau d'études requis :

- Niveau I

Formations & qualifications nécessaires :

- Formation supérieure niveau Bac +5
- Vous témoignez d'une expérience confirmée sur des postes d'encadrement supérieur aux enjeux managériaux forts et disposez d'aptitude au pilotage de projets complexes, stratégiques et transversaux.

Compétences nécessaires :

- Capacité à la conduite de projets
- Goût pour l'innovation et la créativité,
- Disponibilité, réactivité, engagement, diplomatie, bienveillance, efficacité et réactivité
- Qualités relationnelles, discrétion et sens du service public
- Capacités rédactionnelles et de synthèse.
- Très bonne connaissance de l'environnement des collectivités
- Forte aptitude à animer les réseaux d'acteurs
- Forte capacité d'organisation et de gestion du temps

Relations Fonctionnelles

- Elus
- Direction Générale de Services
- Acteurs privés et institutionnels du territoire
- Agents

Particularités du poste / Conditions d'exercice

- Poste à temps complet siège à Marmande
- Réunions en soirée
- Permis B obligatoire
- Mobilité sur le territoire régional
- CNAS/ticket restaurant/amicale des agents

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction

publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Mode de recrutement

- Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelle
- Poste à pourvoir au plus tard le **1^{er} février 2025**

Date limite de dépôt des candidatures : 20 novembre 2024

Pour tout renseignement sur le poste, contact : Cécile IINSERRA, DGS : 06 07 99 59 14

Pour répondre à cette annonce :

Envoyez une Lettre de Motivation* et un Curriculum Vitae* à l'attention de

Monsieur Le Président de Val de Garonne Agglomération

De préférence par mail à :

Gestionnaire recrutements
Direction des Ressources Humaines Mutualisée
Coordonnées : recrutement@vg-agglo.com

Ou par courrier à :

Monsieur le Président de Val de Garonne Agglomération
Maison du développement - Place du marché
CS70305 - 47213 MARMANDE

* Pour en savoir plus sur la gestion de vos données dans ce cadre, vous pouvez consulter le document "Traitement de vos données" en allant à l'adresse suivante : <https://www.vg-agglo.com/recrutement-vga/>