



Direction des Ressources Humaines Mutualisée

ANNONCE

Val de Garonne Agglomération est une intercommunalité située en Lot et Garonne (43 communes, 62000 habitants) au cœur du Sud-Ouest, à Marmande, à mi-chemin entre Bordeaux et Toulouse.

Intitulé du poste :

ÉDUCATEUR(trice) DE JEUNES ENFANTS

Référence : V2024-76

Direction : SERVICES DE PROXIMITÉ

Service : PÔLE SERVICES DE PROXIMITÉ – PETITE ENFANCE

Supérieur hiérarchique direct : DIRECTRICE DU MULTI ACCUEIL

Cadre d'emploi : EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS – CATÉGORIE A

Filière : MÉDICO-SOCIALE

Durée hebdomadaire de travail : TEMPS COMPLET

Lieu(x) de travail : MULTI ACCUEIL « CROQUELUNE » TONNEINS

Missions

Les missions du poste :

- **Responsable de la pédagogie éducative et d'accompagnement mise en œuvre au sein du Service,**
- **Continuité de la fonction de Direction (en cas de besoin),**
- **Application du projet éducatif territorial et mise en œuvre du projet éducatif de la structure,**
- **Accompagnement et soutien des équipes,**
- **Accueil et soutien des familles et des enfants,**
- **Accueil et suivi de l'accompagnement des stagiaires.**

Activités principales :

- **Travailler en lien étroit avec l'équipe de Direction**
 - Garantir le respect et l'application du projet éducatif
 - Faire le relais et assurer les transmissions entre les équipes et la Direction quotidiennement
- **Être force de proposition dans les jeux, activités, projets initiés au sein de la structure : Initier les projets et en assurer le suivi et l'évaluation**
 - Accompagner l'enfant tout au long de la journée (accueil, repas, changes, sommeil, hygiène, activités, jeux, sorties) individuellement et l'aider, progressivement, à s'intégrer et trouver sa place au sein du collectif
 - Analyser les besoins (physiologiques, affectifs, psychiques, physiques et matériels) des enfants
 - Repérer les signes d'appel ou de mal être de l'enfant et sa famille et en informer la responsable de la structure
 - Veiller à l'aménagement d'un espace sécurisé et stimulant adapté aux besoins des enfants
 - Mener des activités d'éveil adaptées au développement de l'enfant
- **Accompagner et soutenir les familles dans leur parentalité et leurs questionnements**
 - Faciliter le moment de la séparation
 - Être disponible et à l'écoute de chacun
 - Veiller à maintenir un dialogue permanent avec les parents et relayer l'information à la direction
 - Participer aux actions de prévention et de soutien à la parentalité
- **Accompagner et soutenir les équipes**
 - Travailler en collaboration avec tous les membres de l'équipe
 - Participer / Animer activement les réunions d'équipe
 - Observer et questionner les pratiques professionnelles et les faire évoluer
 - Veiller à la qualité et la fluidité de la communication avec l'ensemble des acteurs
 - Soutenir les professionnelles dans la réalisation de leurs objectifs/projets
 - Assurer la communication de l'actualité professionnelle à l'ensemble de l'équipe par le biais de différents supports (articles de presse, revues professionnelles, sites internet, ...)

Activités complémentaires :

- Travailler en réseau et en lien avec l'ensemble des partenaires de la structure : EAJE, Ecoles, Cinéma, Centre culturel, EHPAD, CCAS, Bibliothèque, ALSH, CAMSP, PCO...
- Gérer des commandes de jouets et de matériel pédagogique et gérer des stocks
- Organiser l'accueil et l'accompagnement des stagiaires en lien avec les équipes
- Organiser et participer aux différentes initiatives planifiées par le service. Etablir, gérer et partager le planning des animations avec la direction, les équipes, les familles.

Activités occasionnelles :

- Participer aux différentes initiatives portées par la direction du Pôle

Compétences requises**Qualifications requises :**

- Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants

Compétences Nécessaires :

- Sens du Service Public, des responsabilités et de la communication
- Respect de la hiérarchie et discrétion professionnelle
- Avoir une bonne connaissance du développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant ainsi que des règles d'hygiène et de sécurité
- Adaptabilité, aptitudes à travailler en équipe, à rendre compte des activités, dynamisme et prise d'initiatives
- Sens de la communication, écoute, dialogue
- Savoir appliquer la réglementation en vigueur, les préconisations et protocoles adaptés
- Animer des réunions
- Aptitudes au management
- Conduite de projets
- Connaissance informatique

Mode de recrutement

- Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelle
- Rémunération selon la réglementation en vigueur + régime indemnitaire
- Tickets restaurant
- CNAS

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Date limite de dépôt des candidatures : **01 janvier 2025**

Pour répondre à cette annonce :

Envoyez une Lettre de Motivation et un Curriculum Vitae à l'attention de

Monsieur Le Président de Val de Garonne Agglomération

De préférence par mail à :

Gestionnaire recrutements
Direction des Ressources Humaines Mutualisée
Coordonnées : recrutement@vg-agglo.com

Ou par courrier à :

Monsieur le Président de Val de Garonne Agglomération

Maison du développement - Place du marché
CS70305 - 47213 MARMANDE

Pour en savoir plus sur la gestion de vos données dans ce cadre, vous pouvez consulter le document "Traitement de vos données " en allant à l'adresse suivante : [Travailler à l'Agglo – Val de Garonne / Site Officiel](#)